


テキカク ご利用マニュアル

ミライの組織設定

2023/08 ver1.0

manual_3.1_mirai-setting





【アドバイス】

候補者とミライ組織を比較するために必要な設定です。

サイドメニューの「ミライ組織設定」をクリックします。

右上の「新規作成」ボタンを押します。

ホーム > ミライ組織設定一覧 > ミライ組織設定

ホーム

採用

候補者受検依頼一覧

候補者一覧

組織

従業員受検依頼一覧

従業員一覧

ミライ組織設定

ハイパフォーマー設定

設定

タグ管理

メールテンプレート管理

戻る

ミライ組織設定

設定タイトル 必須
(100文字まで)

候補者と比較する際、採用ポジションなど、設定内容がわかりやすい名称がおおすすめです。例) 営業・部長レイヤー採用

全社共通設定

デフォルト設定（全社対象）とする

管理用メモ
(200文字まで)

テキカク内でのみ表示するメモです。

管理用メモを入力してください

目指したい、理想とする方針を選択してください。

この設定により、理想とする組織を形成する従業員の特徴分布が分析されます。
※すべての項目を「どちらでもない・わからない」で設定することはできません。

1

Adhocracy Culture
変革や、それに伴うリスクを恐れない文化かどうか

変革的
リスクを恐れず革新を続け、素早い成長を目指す

どちらでもない
わからない

保守的
安定性を重視し無理な成長を目指さず、重要な事象に集中する

キャンセル 設定する

まずデフォルトとなる設定を作成します。

・設定タイトル
を入力し、「デフォルト設定(全社対象)とする」に
チェックをいれます。

※デフォルト設定を後から別の設定にすることは可能です。

設定

タグ管理

メールテンプレート管理

目指したい、理想とする方針を選択してください。

この設定により、理想とする組織を形成する従業員の特徴分布が分析されます。

※すべての項目を「どちらでもない・わからない」で設定することはできません。

| | | | |
|---|--|------------------|--|
| 1 Adhocracy Culture 変革や、それに伴うリスクを恐れない文化かどうか | 変革的 リスクを恐れず革新を続け、素早い成長を目指す | どちらでもない わからない | 保守的 安定性を重視し無理な成長を目指さず、重要な事項に集中する |
| 2 Clan Culture 同僚を家族のようにとらえる文化かどうか | 家族的 同僚への情義意識を強く持ち、思いやりや共感を大切にする | どちらでもない わからない | 目的主義的 組織としての目的を明確にし、その実現に注力する |
| 3 Creative Culture 新規性の高い商品やサービスを生み出そうとする文化かどうか | 創造的 新規性が高し目新しい商品やサービスを積極的に生み出す | どちらでもない わからない | 実用的 目新しさよりも実用性を重視し開発を行う |
| 4 Customer-Focused Culture 顧客を第一に考える文化かどうか | 顧客中心主義的 顧客を第一にすることや、その過剰に満足感を感じる | どちらでもない わからない | 製品中心主義的 製品・サービスの持つ社会的意義を重視する |
| 5 Hierarchy Culture 上下関係を重んじる文化かどうか | トップダウン的 組織としての統制を重視し、確実な運営を目指す | どちらでもない わからない | ボトムアップ的 現場の意見を重視し、新たなアイデアの創出を目指す |
| 6 Innovative Culture 新しいアイデアや技術を積極的に取り入れる文化かどうか | 先駆的 新しいアイデアや技術を積極的に取り入れ問題解決を目指す | どちらでもない わからない | 伝統的 信頼性や確実性の高い技術を重宝し問題解決を目指す |
| 7 Market-Driven Culture 結果重視、競争主義的な文化かどうか | 市場主義的 結果に重点を置き、競合相手を凌ぐことを目指す | どちらでもない わからない | コミュニティ主義的 人々の交流や協力に重点を置き、全体の成長を目指す |
| 8 Purpose-Driven Culture コミュニティや必要な人に還元する慈善的な文化かどうか | 慈善的 所属するコミュニティや必要な人に知識や利益を還元する | どちらでもない わからない | 営利的 従業員が十分な給与を手に入れるように利益を重視する |

企業文化に関する8項目について
目指したい、理想とする方針を選択してください。

この設定により、理想とする組織を形成する従業員の
特徴分布が分析されます。

【ご注意】

すべての項目を「どちらでもない・わからない」で設定
することはできません。

ホーム > ミライ組織設定一覧

ミライ組織設定一覧

全1件中 1~1 件を表示

| 設定タイトル | 設定者/最終更新者 | 設定者役職 | 最終更新日 | |
|--------------|------------------|-------|------------|----------------|
| 全社共通設定 デフォルト | テキカク太郎 テキカク太郎 | - | 2023/08/17 | シミュレーション 複製 削除 |

全1件中 1~1 件を表示

ホーム
採用
候補者受検依頼一覧
候補者一覧
組織
従業員受検依頼一覧
従業員一覧
ミライ組織設定
ハイパフォーマー設定
設定
タグ管理
メールテンプレート管理

デフォルトのミライ組織設定を設定できました。

複数のミライ組織設定を作成した場合、候補者のレポート画面で切り替えて結果を見ることができます。

ミライの組織形成に貢献するか

ミライ **全社共通設定** ミライ組織設定
営業・部長レイヤー採用

ミライの組織に多いタイプは **ガーディアン** 守護者

内向的で慎重、注目を避ける傾向がある。一人の時間を好み、ゆっくりと落ち着いた日常を過ごす。他人への遠慮や自身の意見の抑制が見られるが、他人への尊重やルール遵守、自己向上への努力は評価される。

内向的 協調的 保守的 理性的

貢献度予想 68% 候補者

ミライの組織のタイプ分析

ガーディアン31%/シーカー23%/サポーター15%/ドリマー8%/ブレイン8%/アドボケーター8%/エンターティナー8%

詳細を見る