

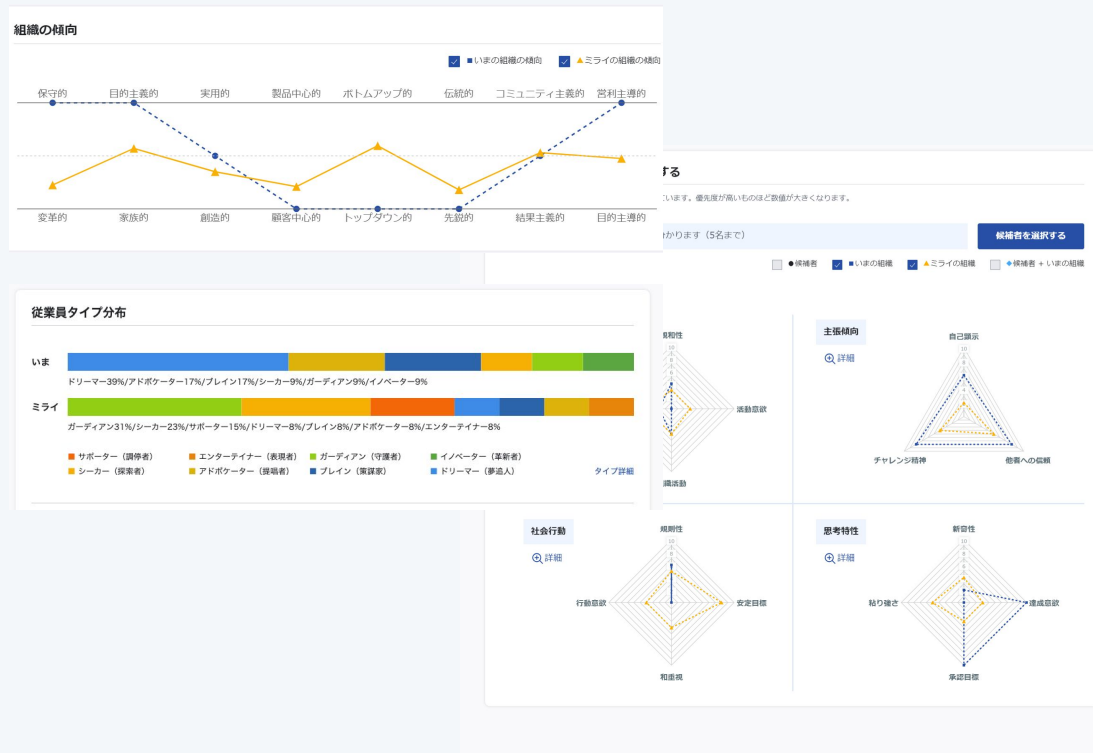
テキカク ご利用マニュアル

いま／ミライシミュレーション

2023/08 ver1.0

manual_3.2_ima-mirai-simulation





【いま／ミライシミュレーションとは？】

実施済みの組織(ディープ)サーベイと設定した「ミライ組織設定」のデータを使い、現状の組織と目標とする組織像の比較ができます。

また候補者を選択しグラフ表示させることで、「いま」の組織傾向がどう変化するかをシミュレーションすることができます。
※候補者のシミュレーション追加は5人までです。



ホーム > ミライ組織設定一覧

ホーム

採用

候補者受検依頼一覧

候補者一覧

組織

従業員受検依頼一覧

従業員一覧

ミライ組織設定

ハイパフォーマー設定

設定

タグ管理

メールテンプレート管理

ミライ組織設定一覧

+ 新規作成

全1件中 1~1 件を表示

設定タイトル	設定者/最終更新者	設定者役職	最終更新日		
全社共通設定 デフォルト	テキカク太郎 テキカク太郎	-	2023/08/17	シミュレーション	複製 削除

全1件中 1~1 件を表示

ミライ組織設定一覧から、シミュレーションしたい設定の「シミュレーション」ボタンを押します。

テキカク

ホーム > ミライ組織設定一覧 > いま／ミライ組織シミュレーション

ホーム

採用

候補者受検依頼一覧

候補者一覧

組織

従業員受検依頼一覧

従業員一覧

ミライ組織設定

ハイパフォーマンス設定

設定

タグ管理

メールテンプレート管理

< 戻る

いま／ミライ組織シミュレーション

全社

いま 組織サーベイ (2023/08) ミライ 全社共通設定

※回答開始日が2023/07/26以降のサーベイが対象となります。

組織の傾向

■ いまの組織の傾向 ▲ ミライの組織の傾向

組織の傾向	いまの組織の傾向	ミライの組織の傾向
保守的	低	低
目的主義的	高	低
実用的	中	低
製品中心的	低	低
ボトムアップ的	低	低
伝統的	低	低
コミュニティ主義的	低	低
営利主導的	高	低
変革的	低	低
家族的	低	中
創造的	低	低
顧客中心の	低	低
トップダウン的	低	中
先鋭的	低	低
結果主義的	低	中
目的主導的	高	低

「いま」から比較したい組織(ディープ)サーベイを選択します。

【ご注意】

- ・組織(ディープ)サーベイの回答期間終了後、選択肢に表示されるようになります。
- ・回答開始日が2023/07/26以降のサーベイが対象となります。それ以前のサーベイは選択肢に表示されません。



いまの組織の傾向

選択した組織(ディープ)サーベイから、従業員の回答結果の平均を表示しています。

ミライの組織の傾向

「ミライ組織設定」で設定した内容から、目標となる組織像をビッグデータが分析し、傾向を表示しています。

いまの組織状態

総合ラファルネス



全ての質問項目の点数を総合評価したラファル独自の数値を偏差値として示しています。数値が高い程、従業員の多くが幸福で肉体的、精神的、社会的に満たされ、イキイキと働いているウェルビーイングな状態であると考えられます。

より詳細な組織状態はラファルサーベイでご覧いただけます

[ラファルサーベイ管理者画面へ](#)

※サーベイ管理者権限が必要です
[導入をご検討の方はこちら](#)

心と体



数値が高い程、従業員は心身が健康な状態で就業していると考えます。

エンゲージメント



数値が高い程、従業員はポジティブな心理状態で、且つ仕事や組織に対して意欲的に取り組んでいる状態と考えます。

仕事内容



数値が高い程、仕事に対する適性や満足感が高く、ストレスが低い良好な就業状態と考えます。

人間関係



数値が高い程、人間関係は円滑で、且つ支援関係もある良好な関係性が築かれている状態と考えます。

組織との関係



数値が高い程、組織に対する好意的な理解、及び満足感が高く、加えて意欲的に就業している状態と考えます。

組織の理解



数値が高い程、組織の体制や役割、ルール等への認知、理解が高く、組織への関心も高い状態と考えます。

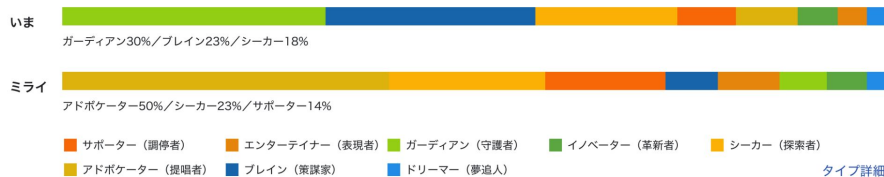
いまの組織状態

選択した組織(ディープ)サーベイから算出した組織状態を項目ごとに偏差値で表示しています。

より詳細の内容については、

- ・ラファルサーベイをご利用の場合
ラファルサーベイ管理者画面よりご確認ください。
確認にはサーベイ管理者、分析者の権限が必要です。
- ・ラファルサーベイをご利用ではない場合
導入ご検討の場合は[お問い合わせ](#)ください。

従業員タイプ分布



いまの組織タイプは



穏健・慎重組織

穏やかで慎重、注目を避ける特徴がある。個人の時間を重要視し、静かな環境での活動や作業を好む。自己意見の抑制や遠慮が組織内で見受けられる一方で、他人への尊重や組織の規則遵守、自己向上への取り組み意識が強い。

ミライの組織タイプは



主張・成長組織

協力を重んじ、社会的かつ自己主張をはっきり行う特徴がある。自分の意見を明確に示し、他人への遠慮を理由に主張を避けることは少ない。自身の信念に忠実であり、組織全体が個人の成長を奨励している。

いま／ミライの従業員タイプの分布、多いタイプの特徴を表示しています。

いまの組織タイプ

選択した組織(ディープ)サーベイから、実際の従業員のタイプや特徴を表示しています。

ミライの組織タイプ

「ミライ組織設定」で設定した内容から、目標となる組織像をビッグデータが分析し、タイプや特徴を表示しています。

組織平均と性格の優先度を比較する

※表示されている数値は、優先度の高さを示しています。優先度が高いほど数値が大きくなります。

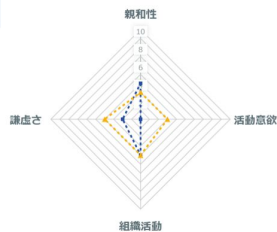
候補者を選択すると「いま」の変化が分かります（5名まで）

候補者を選択する

● 候補者 ■ いまの組織 ▲ ミライの組織 □ 候補者 + いまの組織

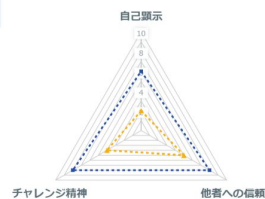
対人関係

🔍 詳細



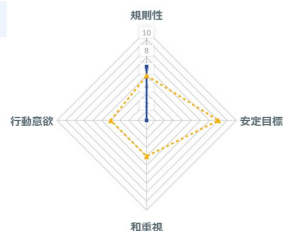
主張傾向

🔍 詳細



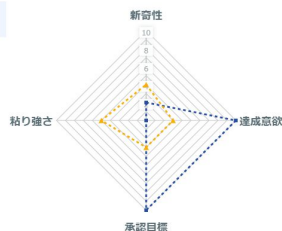
社会行動

🔍 詳細



思考特性

🔍 詳細



いま、ミライの傾向を示すグラフに対し、受検済の候補者を追加することで、「いま」の傾向がどれくらい「ミライ」に近づくか、シミュレーションすることができます。

「候補者を追加する」ボタンを押します。

※候補者を追加すると、「候補者の傾向」「候補者+いま組織の傾向」のグラフが表示されます。

いま / ミライシミュレーション

検索条件

管理用タイトル

全4件中 1~4 件を表示

いま	氏名	受検依頼タイトル	タイプ
<input checked="" type="checkbox"/>	テキカク 花子	新卒採用 新卒採用受検依頼	ブレイン
<input checked="" type="checkbox"/>	テキカク 太郎	新卒採用 新卒採用受検依頼	アドボケーター
<input type="checkbox"/>	テキカク 一郎	新卒採用 新卒採用受検依頼	サポーター
<input type="checkbox"/>	テキカク 次郎	新卒採用 新卒採用受検依頼	シーカー

全4件中 1~4 件を表示

追加したい候補者をチェックし、「設定する」ボタンを押します。

※選択できる候補者は5名までです。

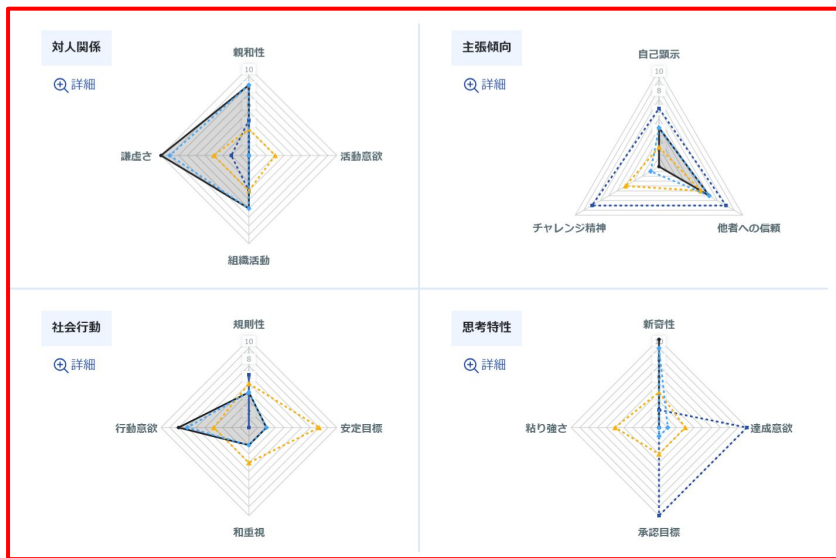
組織平均と性格の優先度を比較する

※表示されている数値は、優先度の高さを示しています。優先度が高いものほど数値が大きくなります。

テキカク 太郎 さんが選択されています。

候補者を選択する

候補者 いまの組織 ミライの組織 候補者 + いまの組織



「候補者の傾向」「候補者+いま組織の傾向」のグラフが表示されます。

凡例のチェックボックスでグラフの表示非表示の切り替えが可能です。

【アドバイス】
比較方法の一例です。

・いまの組織傾向 と ミライの組織傾向
現状と目標の差分がわかります。

・いまの組織傾向 と 候補者+いま組織の傾向
候補者の追加によりどの項目の数字が変わるのかがわかります。

・ミライの組織傾向 と 候補者+いま組織の傾向
候補者の追加によりどれくらい目標の組織像に近づくのかがわかります。